

Муниципальное учреждение
«Отдел образования»
Пестречинского
муниципального района
Республики Татарстан
Советская ул. д.6; с.Пестречи, 422770
Тел./факс: (8-267) 3-03-54
E-mail: imc.pes@tatar.ru
ИНН 1633000183
КПП 163301001
ОГРН 2041645607254
Л/С 02092020001
ЛБ349540001-МУ ОО
ГРКЦ НБ РТ
БИК 049205001



Муниципальное учреждение
«Магариф бүлеге»
Питрәч муниципаль районы
Татарстан Республикасы
Совет урамы, 6 нче йорт;
Питрәч авылы, 422770
Тел./факс: (8-267) 3-03-54
E-mail: imc.pes@tatar.ru
ИНН 1633000183
КПП 163301001
ОГРН 2041645607254
Л/С 02092020001
ЛБ349540001-МУ ОО
ГРКЦ НБ РТ
БИК 049205001

ПРИКАЗ

от 27.01.2022

№ 32/1

«Об утверждении программы »

Утвердить Программу «Преодоление дефицита педагогических кадров»
Пестречинского муниципального района Республики Татарстан на 2022 – 2025 гг.

Начальник отдела образования



М.А. Харитонова

Утверждаю

Начальник МБУ «Отдел образования»
Пестречинского муниципального района
Республики Татарстан
М.А. Харитоновна ОБРАТОВА



Программа
«Преодоление дефицита педагогических кадров»
Пестречинского муниципального района Республики Татарстан
на 2022 – 2025 гг.

с. Пестрецы
2022 год

Программа
«Преодоление дефицита педагогических кадров»
Пестречинского муниципального района Республики Татарстан
на 2022 – 2025 гг.

I. Общие положения

ЦЕЛЬ: Создание условий по преодолению дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования Пестречинского муниципального района Республики Татарстан

ЗАДАЧИ:

1. Создание системы межведомственного взаимодействия по преодолению дефицита педагогических кадров в Пестречинском муниципальном районе.
 - Задача 2. Создание эффективной системы ранней профориентации обучающихся на педагогические профессии.
 - Задача 3. Модернизация системы переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров.
 - Задача 4. Социальная поддержка педагогических работников, в том числе молодых педагогов.
- Реализация мероприятий в рамках Программы осуществляется в 2022– 2025 годы и обусловлена непрерывностью процесса подготовки, закрепления и развития педагогических кадров.

II. Мероприятия Программы. Основные результаты и целевые индикаторы

– Достижение цели и решение задач Программы осуществляются путем выполнения Плана мероприятий (дорожной карты) по реализации районной программы «Преодоление дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования Пестречинского муниципального района на 2022–2025 годы (Приложение 1).

Создание системы межведомственного взаимодействия по преодолению дефицита педагогических кадров в Пестречинском муниципальном районе

Целью мероприятия является формирование системы взаимодействия в вопросах преодоления дефицита

педагогических кадров между образовательными организациями, различными ведомствами и органами местного самоуправления.

Мероприятия направлены:

- на организацию работы экспертно – методического совета при МБУ « Отдел образования» Пестречинского муниципального района;
- создание и организацию работы педагогического кластера для преодоления дефицита педагогических кадров в образовательных организациях района;
- формирование долгосрочных и краткосрочных прогнозов потребности в педагогических кадрах;
- организацию педагогической практики в процессе получения профессионального образования на стажировочных площадках образовательных учреждений района;
- привлечение студенческого сообщества на имеющиеся педагогические вакансии в образовательные организации района;
- расширение практики целевого обучения по педагогическим направлениям подготовки высшего образования и специальностям СПО с сопровождением и обязательным трудоустройством целевиков.

Результатами реализации мероприятий станут:

- формирование планов приема на педагогические направления подготовки высшего образования и специальности СПО на основании прогнозов потребности района в педагогических кадрах на долгосрочную и краткосрочную перспективу;
- повышение качества подготовки педагогических кадров.

Создание эффективной системы ранней профориентации обучающихся на педагогические профессии

Целью мероприятия является реализация эффективных форм профориентационной работы среди обучающихся по педагогическим профилям, популяризация педагогических профессий, привлечение молодых педагогов для работы в образовательных организациях района.

Мероприятия направлены на создание условий:

- для профессиональной мотивации/ориентации обучающихся и воспитанников образовательных организаций на получение педагогической профессии);
- популяризации педагогической деятельности в молодежной среде, выявления обучающихся, склонных к педагогической деятельности, создания сети психолого-педагогических классов (с трех на начало реализации Программы до не менее 6 в 2025 году);

- разработки и внедрения программ ранней профориентации на педагогические профессии гуманитарного, естественно-научного и технологического профилей (не менее двух программ ежегодно по каждому профилю), учебных курсов по выбору «Введение в профессию педагога» (не менее двух курсов ежегодно);
- организации профессиональных проб по педагогическим профессиям для учащихся старших классов;
- проведения районных профориентационных конкурсов, смотров, фестивалей (не менее 2 ежегодно), семинаров, круглых столов и других мероприятий по проблемам профориентации на педагогическую профессию (не менее 3 ежегодно).

Результатами реализации мероприятий станет:

- создание районной системы ранней профессиональной ориентации обучающихся на педагогические профессии;
- создание сети профильных классов психолого-педагогической направленности: по итогам 2022 года – не менее 3 классов, по итогам 2023 года – не менее 4 классов, по итогам 2024 года – не менее 5 классов, по итогам 2025 года – не менее 6 классов;

Модернизация системы переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров

Целью мероприятия является формирование и внедрение системы адресной переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров на основе потребности образовательных организаций, выявленных дефицитов профессиональных компетенций педагогов.

Профессиональное развитие педагогических работников и управленческих кадров – одно из наиболее важных условий повышения качества образования и воспитания. Помочь педагогам района с сотрудничеством с Центром непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников.

Результатами реализации мероприятий станет:

- внедрение эффективных форм работы по повышению квалификации и переподготовке педагогических и управленческих кадров, основанных на принципах непрерывности и преемственности, вариативности, мобильности и адресности, прогнозирования и методического сопровождения с учетом идей «опережения»;

– доля педагогических работников общеобразовательных организаций, прошедших повышение квалификации на базе ЦНППМПР: 2021 г. – 5 %, 2022 г. – 10 %, 2023 г. – 10 %, 2024 г. – 10 %, 2025 г. – 10 % от общей численности педагогических работников района;

- доля педагогических работников, для которых в ЦНППМПР были разработаны индивидуальные образовательные

маршруты: 2021 г. – 5 %, 2022 г. – 10 %, 2023 г. – 10 %, 2024 г. – 10 %, 2025 г. – 10 % от общей численности педагогических работников района;

– доля школ, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников, а также доля школ, управленческие команды которых вовлечены в систему менторства: 2021 г. – 10 %, 2022 г. – 20 %, 2023 г. – 20 %, 2024 г. – 20 %, 2025 г. – 20 % от общей численности школ.

1. Социальная поддержка педагогических работников, в том числе молодых педагогов

Целью мероприятия является создание эффективных механизмов социальных гарантий для педагогов, привлечение и поддержка молодых педагогических работников в образовательные организации.

Мероприятия направлены:

- на расширение действующих мер поддержки педагогов на региональном уровне, обеспечение баланса интересов различных категорий педагогических работников;
- разработку и реализацию образовательных программ развития и социальной поддержки педагогических кадров в 100 % образовательных организациях;
- создание условий для профессиональной и социально-бытовой адаптации молодых педагогических работников в образовательных организациях;
- проведение районных мероприятий, направленных на популяризацию профессии учителя, повышение престижа профессии; на мотивацию к результативной профессиональной деятельности, повышение престижа наставничества;

Результатами реализации мероприятий станут:

- повышение кадрового потенциала образовательных организаций района;
- популяризация профессии учителя, повышение престижа профессии, мотивация к результативной профессиональной деятельности, выплата денежных премий победителям;
- к 2025 году не менее 100 % педагогических работников в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы.

II. Механизм реализации Программы

Программа является инструментом реализации мероприятий по преодолению дефицита педагогических кадров, поддержке педагогических и управленческих кадров района, профессиональному совершенствованию профессиональных компетенций педагогов, по социальной поддержке педагогических работников, в том числе молодых педагогов.

МБУ «Отдел образования» Пестречинского муниципального района в ходе выполнения Программы:

- осуществляет контроль реализации Программы;
- разрабатывает и принимает в пределах своих полномочий нормативные правовые акты, необходимые для выполнения Программы;

Ход реализации Программы ежегодно рассматривается на заседаниях экспертно – методического совета при МБУ «Отдел образования» Пестречинского муниципального района на основании аналитических отчетов, подготовленных экспертно – методическим советом.

III. Оценка эффективности Программы

Эффективность Программы оценивается ежегодно на основании анализа достигнутых результатов, сравнения фактически достигнутых значений целевых индикаторов с их планируемыми значениями. С этой целью экспертно – методический совет готовит ежегодные аналитические отчеты. Реализация Программы позволит создать необходимые условия для преодоления дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования Пестречинского муниципального района и обеспечить к концу 2025 года достижение следующих результатов:

- создание условий для удовлетворения потребностей образовательных организаций в квалифицированных педагогических кадрах, отвечающих современным требованиям в условиях введения федеральных государственных образовательных стандартов общего образования;
- повышение уровня профессиональной компетентности педагогических и руководящих работников образования;
- увеличение доли молодых педагогов в сфере образования и их закрепление в образовательных организациях;
- развитие системы непрерывного педагогического образования;
- расширение мер социальной поддержки педагогических работников, в том числе молодых педагогов.

Эффективность программы определяется тем, что ее реализация обеспечит необходимое воспроизводство педагогических кадров при относительной стабильности их численности; привлечение и закрепление молодежи в образовательной сфере; повышение результативности и конкурентоспособности педагогических кадров района.

Приложение
к приказу № ___ от ___
МБУ «Отдел образования»

План мероприятий (дорожная карта) по реализации программы
«Преодоление дефицита педагогических кадров»
в Пестречинском муниципальном районе
на 2022 – 2025гг.

| № | Мероприятия | Сроки | Ответственные |
|----|--|-------------------|---|
| 1. | Анализ (мониторинг) статистических данных по обеспечению педагогическими кадрами образовательных организаций в районе и формированию прогнозов потребности образовательных организаций в педагогических кадрах на 5 лет | Ежегодно, ноябрь | ИМО МБУ «Отдел образования», руководители образовательных организаций |
| 2. | Создание и работа комиссии при Исполнительном комитете по согласованию кандидатов на получение целевого направления на педагогические направления подготовки от образовательных организаций района | Ежегодно, март | ИМО, руководители образовательных организаций района |
| 3. | Посещение ярмарок вакансий КГПУ, Казанского педагогического колледжа | Ежегодно | Руководители образовательных организаций района |
| 4. | Реализация мероприятий по организации переподготовки лиц с педагогическим образованием | Август - сентябрь | Руководители образовательных организаций района |
| 5. | Профориентационная работа в школах | В течение года | Руководители образовательных организаций района |
| 6. | Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента) | Сентябрь | ИМО МБУ «Отдел образования», руководители образовательных организаций |
| 7. | Разработка и внедрение программ по ранней профориентации на педагогические профессии для обучающихся 6 – 9 классов в центрах естественно – научной и технологической направленностей «Точка роста» в общеобразовательных организациях района | Ежегодно | ИМО МБУ «Отдел образования», руководители образовательных организаций |
| 8. | Проведение районных семинаров, круглых столов и других мероприятий по проблемам профориентации на педагогическую профессию | Ежегодно | ИМО МБУ «Отдел образования», руководители образовательных организаций |

| | | | |
|-----|--|--------------------------------------|---|
| 9. | Формирование и регулярное обновление банка данных «Лучшие профорientационные практики по выбору педагогической профессии» Выявление, систематизация, отбор и распространение новых рациональных и эффективных педагогических (управленческих) практик. Формирование и внедрение системы переноса приобретенных (усовершенствованных) профессиональных компетенций в ежедневную педагогическую (управленческую) практику | Ноябрь 2022 года, далее ежегодно | ИМО МБУ «Отдел образования», руководители образовательных организаций |
| 10. | Выявление, систематизация, отбор и распространение новых рациональных и эффективных педагогических (управленческих) практик. Формирование и внедрение системы переноса приобретенных (усовершенствованных) профессиональных компетенций в ежедневную педагогическую (управленческую) практику | С сентября 2022 года, далее ежегодно | ИМО МБУ «Отдел образования», руководители образовательных организаций |
| 11. | Создание и развитие распределенной сети муниципальной методической поддержки, муниципальных тьюторов. Внедрение в общеобразовательных организациях системы наставничества и менторства | С сентября 2022 года, далее ежегодно | ИМО МБУ «Отдел образования», руководители образовательных организаций |
| 12. | Проведение научно – образовательного фестиваля «Неделя педагогического образования» | Март – далее ежегодно | ИМО МБУ «Отдел образования», руководители образовательных организаций |
| 13. | Районные конкурсы профессионального мастерства педагогических работников «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагогический дебют», «Педагог – психолог», «Классный руководитель» | Ежегодно | ИМО МБУ «Отдел образования», руководители образовательных организаций |